

Produktionsledere - Dalum landbrugsskole

25. Februar 2019

SEGES

Promilleafgiftsfonden for landbrug

STØTTET AF



Antal af ulykker i landbruget, 2012-2017

40-80 % af arbejdsulykkerne bliver sandsynligvis ikke anmeldt...



Tabel 1: Anmeldte arbejdsulykker 2012-2017 inden for landbruget fordelt på dødsulykker, alvorlige arbejdsulykker og øvrige arbejdsulykker

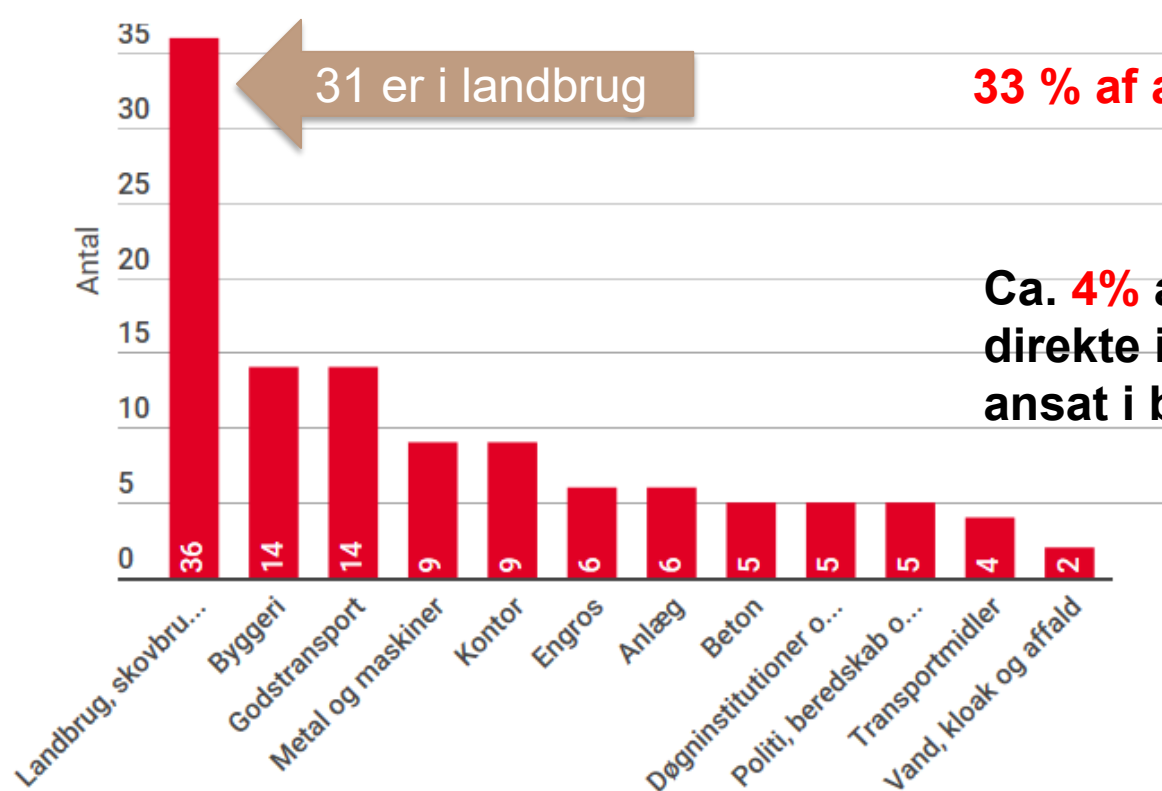
Alvorlighed	2012	2013	2014	2015	2016	2017	I alt
1 Dødsulykker	6	10	3	3	10	5	37
2 Alvorlige arbejdsulykker (=> 3 ugers fravær)	271	281	255	242	289	250	1.588
3 Øvrige arbejdsulykker (< 3 ugers fravær)	255	264	293	289	264	297	1.662
9 Skadens følger uoplyst	3	1	2	2	23	70	101
I alt	535	556	553	536	586	622	3.388

➤ 3 uger er lang
sygemelding og en
alvorlig ulykke

”især i landbruget ?”

Flest dødsulykker sker i landbruget

I grafikken kan du se antallet af dødsulykker opgjort i brancher i perioden 2013-2017.



Kilde: Arbejdstilsynet

Der er heldigvis masser af solstrålehistorier



- Flere og flere taler arbejdsmiljø og landbrug i samme sætning
- Flere og flere ønsker viden – søger arbejdsmiljøkurser
- Flere og flere virksomheder med betydning for landbruget har fokus
- Flere og flere har fokus på, at det betyder noget for image, gode arbejdsplads, effektivitet, trivsel, fastholdelse/rekruttering af medarbejdere.

"...jeg har fået tilbudt endnu højere løn andre steder, men jeg er så glad for at arbejde her under gode forhold..."

- Stolthed, hjælpsomhed, rummelighed, variation, giver mening, arbejdsplaner/personalehåndbøger, fejre, kender sine kollegaer, omsorg.....Det skal vi **HOLDE FAST I** - det er unikt

Unge overrepræsenteres blandt alvorlige og øvrige arbejdsulykker. Ældre overrepræsenteres blandt dødsulykker

Tabel 6: Anmeldte arbejdsulykker 2012-2016 inden for landbruget fordelt på skadelidtes alder og skadens følger (alvor)

Alder	1 Døds-ulykker	2 Alvorlige arbejdsulykker (=> 3 uger)	3 Øvrige arbejdsulykker (< 3 uger)	I alt
0 - 17 år	1	40	49	90
18 - 24 år	1	265	335	601
25 - 29 år		194	183	377
30 - 34 år	1	157	164	322
35 - 39 år	2	114	135	251
40 - 44 år	4	101	115	220
45 - 49 år	3	121	124	248
50 - 54 år	4	96	132	232
55 - 59 år	3	109	65	177
60 - 64 år	2	44	45	91
65 + år	11	72	22	105
Alder uoplyst		25	29	54
I alt	32	1.338	1.398	2.768

Sikkerhedskultur blandt unge skal forbedres

Mere og endnu bedre undervisning på skoler

Vigtigt m rollemodeller på landbrug (ejer, driftsleder)

Oplysning og instruktion

For næsten 40 % af ulykkerne er skadelidte mellem 18 og 29 år. Aldersgruppen 18-24 år alene udgør 25 % af ulykkerne.

En tredjedel af dødsulykkerne vedrører personer over 65 år.



Fik knust sit ben og måtte skæres fri med skærebrænder

Her har vi produceret video, men af hensyn til den nye persondataforordning, må den kun bruges internt i SEGES.

” Maskinen stod i tomgang. Havde vi slukket den helt, så var ulykken aldrig sket. Vi burde have sluttet maskinen helt”

Emil Foged

Konsekvenser:

- Lang sygemelding
- Fanget i systemet
- Dropfod
- Ikke startet op på produktionsleder uddannelse som planlagt

Ulykker pga. adfærd, holdning, teknisk fejl, uheld....

- Pga. hændelige uheld – nej?
- **Maskiner stoppes ikke** - undersøgelse 60% kunne undgås ved at stoppe maskinen
- Holdning (de færreste ønsker ulykker, men man skal investere/bruge tid)
- Adfærd (gennemgang af 100 ulykker)
- Risikovillighed *”...man må påregne at miste en finger..”*
- Det plejer vi jo at gøre sådan *”..der er jo aldrig sket noget..”*
- *”...Jeg skulle jo bare lige...”*
- Manglende vurdering af nærværd-ulykker (systematik)
- Uddannelse – manglende viden
- Manglende dialog, planlægning, instruktion, opfølgning, risikovurdering af opgaver (**stop op** og vurder)
- Ser sig ”blind” på egne forhold – her hjælper andre øjne
- Vær bevidst om dig selv som **rollemodel**

SPOT en fare...risikovurdering

Ved planlægning af arbejdsopgaver, er det vigtigt du tænker over:

- ☐ Er det en ny opgave vi aldrig har udført før?
- ☐ Er det en ny eller uerfaren medarbejder der skal udføre opgaven?
- ☐ Skal nye rutiner implementeres?
- ☐ Er der andre der er ved at udføre en opgave, et andet sted, der påvirker det jeg skal i gang med?
- ☐ Har vi haft en nærved ulykke, eller ulykke ved denne type opgave før?

Konkret kan du stille dig selv følgende spørgsmål

Kan du:

- ☐ Falde ned eller falde over noget?
- ☐ Komme i klemme?
- ☐ Blive kørt over?
- ☐ Blive bidt/sparket?
- ☐ Få noget i øjnene/på huden? (fx kemi/varm væske)
- ☐ Indånde støv/skidt/gas?
- ☐ Falde igennem noget? (Fx tag, overdækning, korn i silo)
- ☐ Udføre opgaven et mere sikkert sted?

Er materiellet:

- ☐ I stykker?
- ☐ Velegnet til opgaven?
- ☐ Vedligeholdt?
- ☐ Nyt eller ukendt?

Er der behov for:

- ☐ Tekniske hjælpemidler?
- ☐ Værnemidler til støv, støv, kemi mv.?
- ☐ Hjælpere med andre kompetencer?
- ☐ Mere mandskab?
- ☐ Specielt arbejdstøj?



Er der:

- ☐ Roterende dele?
- ☐ Skarpe genstande?
- ☐ Ting der kan falde ned over dig?
- ☐ For tunge løft?
- ☐ Brandfare?
- ☐ Eksplosionsfare, støv og gas?
- ☐ Høje lyde?
- ☐ Slukket på hovedafbryderen? (eller kun for dele af anlægget)
- ☐ Vejrlig der kan påvirke opgaven?

Bruges nødvendig tid på:

- ☐ Planlægning?
- ☐ Instruktion?
- ☐ Tilsyn?
- ☐ Vedligehold/eftersyn?

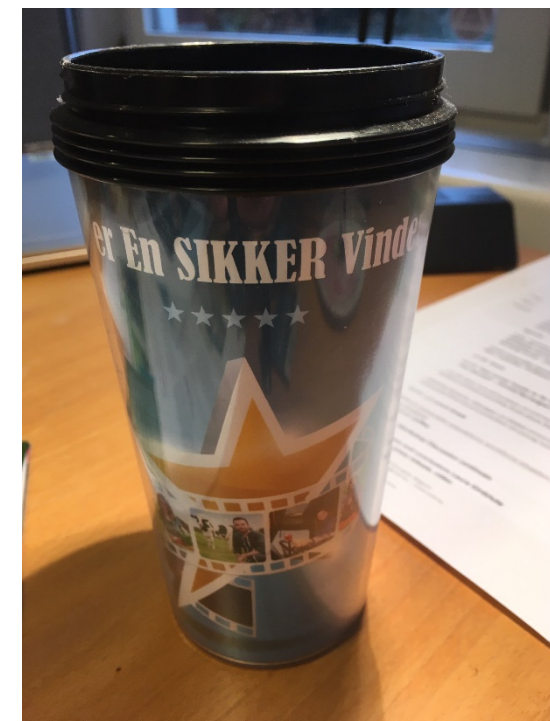
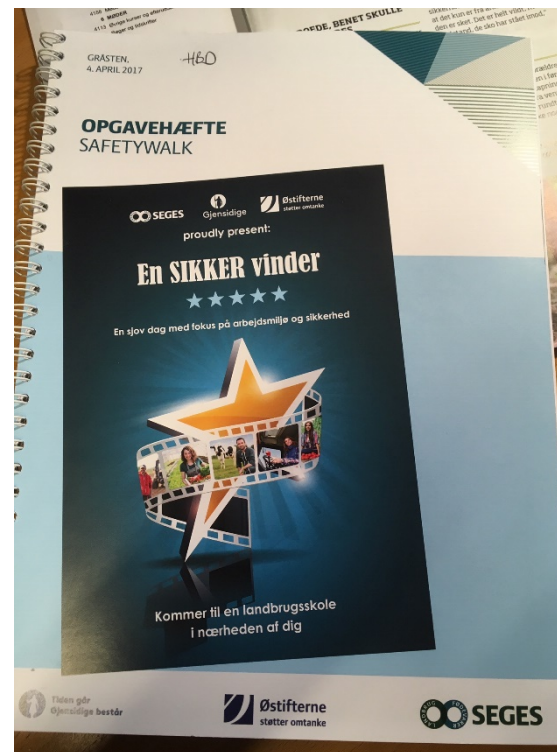


Stop op...når du ...

- Kampagne opstart 2019, fortsætter 2020
- Før en opgave skal udføres så stop lige op og tænk, bare lige få sekunder
- **STOP** – Hvad er det værste der kan ske?
- **TÆNK** – Har jeg det, jeg har brug for?
- **AGÉR** – Skaf det der er brug for og start opgaven

En Sikker Vinder - 2019

- Velkomst
- Ulykker i landbruget (Arbejdstilsynet og SEGES)
- Se jeres film
- Kort om forsikring
- Safetywalk - **spot en fare**
- Frokost
- Opsamling Safetywalk
- Arbejds miljøkort og **risikovurdering**
- **Arbejds miljøprisvinder** fortæller
- Evaluere og teste ☺



https://vimeo.com/194820912?fbclid=IwAR1Ehp74EKQpGyyVuQvU78jMAIC5X1Z2xIXYJ_GDJ_p_7hbaHAv_9TYryU

Arbejds miljøkort Kom godt i gang



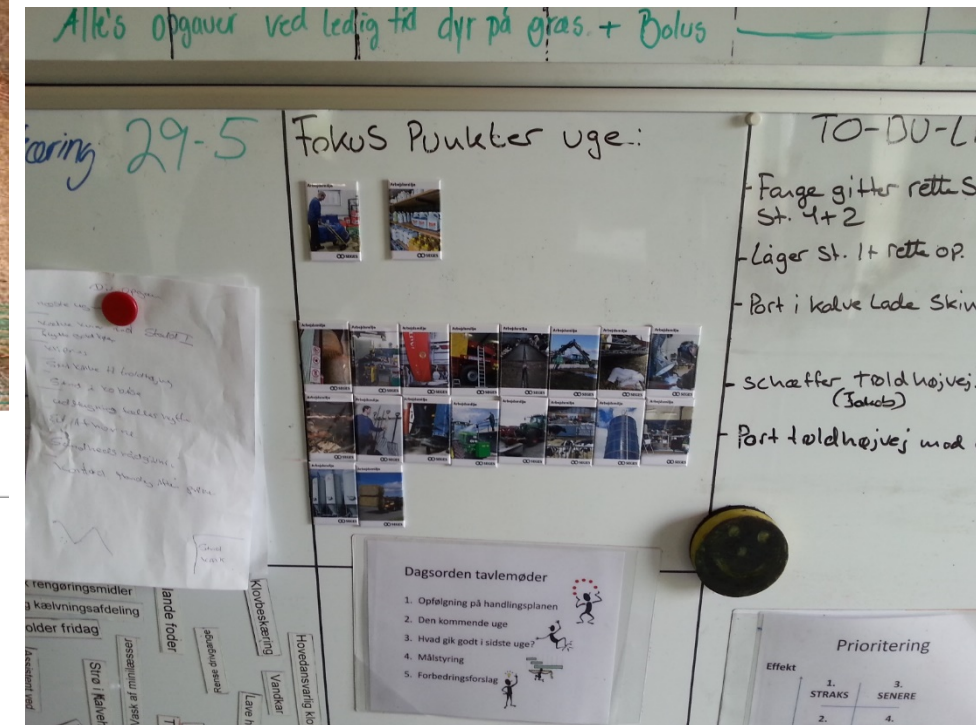
Arbejds miljø



Halmballer



Arbejds miljø - 7



Noget at stile efter ... landbrugets arbejdsmiljøprisvindere, 2018



- Arbejdsgiver som god rollemodel
- Sikkerhed er en selvfølge
- Medarbejderinvolvering
- Læring af nærvedulykker
- Systematik og planlægning



Men hvad passer lige præcis til jer som kommende produktionsledere?

I

- er kommende ledere
- er kommende ledelsesrepræsentanter
- Er kommende mellemledere
- Er rollemodeller
- Har mulighed for at påvirke i HØJ grad hvordan arbejdsmiljøet skal være på bedriften

Dig som rollemodel – leder/mellemlider

Medarbejderne gør som du gør – ikke altid som du siger



God start er en god investering – instruktion**pligt**, tilsyns**pligt** med arbejdet og ledelses**ret**

Giv feed-back/ros!

Husk også:

- Erfarne medarbejdere på nye opgaver
- "Rutine-fælden"
- Har man mon selv brug for en opdatering?



Hvad mangler vi af
værktøjer for at gøre det job
nemmere for jer?

Hvor er der hjælp at hente

SEGES

Lokal arbejdsmiljøkonsulent
kurser

Facebook: Agrisafety

www.landbrugogsikkerhed.dk